



KODEX

OBCHODNÍ CHOVÁNÍ A ETIKA

RGIS

2024

© 2024 RGIS. All rights reserved.
RGIS_MC_0041_01

INDEX

3 | **Představitelé CEO**

ODDÍL PRVNÍ

4 | **Naše integrita**

5 | Proč tento kód?

5 | Otázky a zdravý rozum

5 | Střety zájmů

ODDÍL DRUHÝ

7 | **Naše právní povinnosti**

8 | Právo hospodářské soutěže a antimonopolní zákony

8 | Boj proti korupci a úplatkářství

9 | Kontrola vývozu a hospodářské sankce

9 | Řízení rizik třetích stran

10 | Rozmanitost a začlenění / obtěžování a diskriminace

10 | Bezpečnost práce

ODDÍL TŘETÍ

11 | **Zásady naší společnosti**

12 | Kvalita a přesnost

12 | Obchodní rejstříky

12 | Nemovitosti společnosti

12 | Sociální média

12 | Důvěrné informace

13 | Ochrana údajů a soukromí

13 | Odpovědnost za životní prostředí

13 | Zneužívání návykových látek

ODDÍL ČTVRTÝ

14 | **Hlášení možných porušení**

15 | Kdy mám nahlásit podezření na pochybení?

15 | Jak mám nahlásit podezření na porušení předpisů?

Vážení kolegové,

Společnost RGIS je světovou jedničkou v oblasti inventarizačních služeb, a proto je nejúspěšnější, když všichni pracujeme poctivě, profesionálně a jako tým. Rádi bychom při této příležitosti připomněli základní hodnoty naší společnosti:



INTEGRITY

Děláme správnou věc! Plnění našich závazků s důvěrou a převzetím odpovědnosti je důkazem naší pozitivní povahy.



EXCELLENCE

! Zpochybňujeme status quo. Očekávat více od všeho, co děláme, je součástí naší DNA.



RESPEKTUJTE

! Chováme se k druhým tak, jak chceme, aby se chovali k nám. Oceňování našich spolupracovníků a zákazníků je naším základem.



TÝMOVÁ PRÁCE

! Pracujeme společně! Spolupráce je klíčem k našemu úspěchu, protože když spolupracujeme, dosáhneme více.



INOVACE

! Myslíme ve velkém! Vytváření nových technologií a nápadů pro zlepšení způsobu podnikání je naší vášní.

Tyto základní hodnoty jsou základem Kodexu obchodního chování a etiky společnosti RGIS. Na dnešním globálním trhu je důležitější než kdy jindy, abychom tyto hodnoty odráželi a naplňovali ve všech našich obchodních vztazích, a to každý den. Dodržováním tohoto kodexu budeme i nadále vynikat, poskytovat výjimečné služby našim zákazníkům a dodržovat vysoké etické standardy, které jsme si stanovili.

Máte-li jakékoli dotazy týkající se tohoto kodexu nebo máte-li podezření, že je porušován, obraťte se na kancelář právního oddělení (legaleurope@rgis.com). Děkujeme vám za vaši oddanost naší společnosti a jejím hodnotám.

Upřímně,



Asaf Cohen
Chief Executive Officer

RGIS



INTEGRITY



EXCELLENCE



RESPECT



TEAMWORK



INNOVATION

ODDÍL 1

NAŠE Integrita



PROČ TEN KÓD?

Společnost RGIS založila své dědictví na poctivosti a čestnosti. Tyto hodnoty jsou základem našeho budoucího úspěchu jako globálního lídra v oblasti inventarizačních služeb, sběru dat, přehledu, marketingu a optimalizačních řešení. Tento Kodex obchodního chování a etiky (dále jen "Kodex") nás má inspirovat a vést tým, že posiluje naše základní hodnoty a stanovuje jasné standardy etického chování. Kodex se vztahuje na společnost RGIS, její dceřiné společnosti, všechny její vedoucí pracovníky, ředitele a zaměstnance po celém světě. Každý je odpovědný za přečtení, pochopení a dodržování tohoto kodexu, zásad společnosti RGIS a všech zákonů a předpisů.

OTÁZKY A ZDRAVÝ ROZUM

Tento kodex nemůže pokrýt všechny situace, se kterými se můžete vy nebo vaši kolegové setkat. Z tohoto důvodu se od každého člena týmu RGIS očekává, že bude používat zdravý rozum, zejména pokud se nějaká akce zdá neobvyklá nebo neetická. V případě pochybností si vždy položte následující otázky:

- Je jednání/situace legální?
- Je akce/situace v souladu se základními hodnotami RGIS?
- Je akce/situace v souladu se zásadami a postupy RGIS?

Pokud je odpověď na některou z těchto otázek "ne", máte povinnost své obavy nahlásit. S dotazy týkajícími se tohoto kodexu a dalších zásad RGIS vám může pomoci váš nadřízený, personální a právní oddělení.

STŘETY ZÁJMŮ

RGIS očekává, že zaměstnanci budou pracovat výhradně ve prospěch společnosti bez jakéhokoli střetu zájmů. K tomu může dojít v případech, že se personální, rodinné, obchodní nebo jiné zájmy dostanou do rozporu se zájmy společnosti. Zaměstnávání rodinného příslušníka jako dodavatele je příkladem možného konfliktu. Dalším příkladem je poskytnutí půjčky partnerovi, kterou RGIS neschválila. Očekává se, že se vždy, když je to možné, vyhnete střetu zájmů. Pokud se konfliktu nelze vyhnout, měli byste o tom neprodleně informovat vedení. Představenstvo RGIS musí schválit jakýkoli střet zájmů (nebo potenciální střet zájmů), který se týká kteréhokoli z vedoucích pracovníků nebo členů představenstva společnosti. Mezi další specifické požadavky patří:

- **Obchodní příležitosti:** Všichni zaměstnanci společnosti RGIS mají povinnost podporovat oprávněné obchodní zájmy společnosti, kdykoli je to možné. Nesmíte propagovat vlastní rodinu nebo osobní obchodní příležitosti na úkor společnosti. Společnost RGIS je rovněž výhradním vlastníkem všech práv duševního vlastnictví, ochranných známek, log, návrhů produktů a doménových jmen, které používá při své činnosti. Všichni zaměstnanci se zavazují postoupit společnosti RGIS veškerá práva duševního vlastnictví vytvořená v rámci jejich práce.
- **Soutěž:** Zaměstnanci nesmí konkurovat společnosti RGIS. Zaměstnancům je zakázáno být zaměstnán u jakéhokoli konkurenta společnosti RGIS, poskytovat mu služby nebo od něj přijímat jakoukoli odměnu. Až na výjimky nesmí zaměstnanci vlastnit žádný finanční podíl v žádné společnosti, která podniká, chce podnikat nebo konkuruje společnosti RGIS.

STŘETÝ ZÁJMŮ (pokračování)

- **Externí zaměstnání:** Vaším hlavním závazkem jako zaměstnance je společnost RGIS. Jakákoli externí činnost, včetně druhého zaměstnání, rodinného podniku, samostatné výdělečné činnosti nebo dobrovolnické činnosti, musí být zcela oddělena. Nesmíte využívat zákazníky, dodavatele, čas, jméno, vliv, majetek, zařízení, materiály nebo jiné zdroje společnosti RGIS pro externí aktivity, pokud vás k tomu společnost RGIS výslovně nepovolí.
- **Příbuzní:** Nikdy nesmíte využívat svého postavení k zajišťování obchodů v RGIS pro členy své rodiny nebo jakékoli organizace spojené s rodinnými příslušníky, pokud k tomu nemáte oprávnění od vedoucího oddělení a právního oddělení. Pro účely tohoto zákoníku zahrnuje pojem "rodina" manžele, partnery, děti (včetně osvojených dětí, nevlastních dětí), vnoučata, prarodiče, rodiče, prarodiče, sourozence, příbuzné, strýce, tety, neteře, synovce a bratrance.
- **Osobní vztahy:** Osobní vztahy mezi zaměstnanci RGIS mohou vést ke střetu zájmů i ke střetu loajality, který je pro RGIS škodlivý. Nikdy nesmíte využívat svého postavení v RGIS ke schvalování plateb, odměn nebo jiných opatření jménem rodinných příslušníků nebo kohokoli jiného, s kým jste v osobním vztahu. O existenci milostného vztahu s kolegou musíte informovat také svého přímého nadřízeného nebo oddělení lidských zdrojů. To pomůže RGIS určit, zda existuje střet zájmů. Společnost se pokusí vyřešit všechny zjištěné konflikty nebo rizika. V některých případech může být nutné přeložení na jinou pozici nebo do jiného oddělení. Odmítnutí přiměřené alternativní změny pozice bude považováno za dobrovolnou výpověď. Pokud nejsou k dispozici žádné alternativy, může být propuštěn jeden nebo oba zaměstnanci.

Stížnosti a:

europeethics@rgis.com

Lidské zdroje:

asimmonds@rgis.com

Kancelář právního oddělení:

legaleurope@rgis.com

ecordier@rgis.com

NAŠE Právní povinnosti



PRÁVO HOSPODÁŘSKÉ SOUTĚŽE A ANTIMONOPOLNÍ ZÁKONY

Společnost RGIS se hlásí k zásadám svobodného a konkurenčního podnikání. Proto je politikou společnosti RGIS dodržovat antimonopolní zákony všude, kde podnikáme. Tyto zákony jsou založeny na myšlence volné hospodářské soutěže a na tom, že společnosti by neměly tuto myšlenku ohrožovat nezákonným a nekalým jednáním.

Diskuse s konkurenty o následujících tématech, ať už se týkají jakýchkoli služeb společnosti RGIS nebo konkurentů, jsou zakázány: minulé, současné nebo budoucí ceny, cenové politiky, nájemní sazby, nabídky, slevy, propagační akce, výhody, dříve nezveřejněné nové produkty nebo postupy, podmínky služeb, záruky, zákaznicky nebo územní trhy.

Ve společnosti RGIS jsou potenciálnímu riziku antimonopolních obav vystaveni zejména ti, kteří se podílejí na rozhodování o cenách nebo jsou v přímém kontaktu s konkurenty, a měli by se důkladně seznámit s antimonopolní politikou společnosti RGIS. Obchodní sdružení by neměla být využívána pro kontakty a komunikaci s konkurenty, které jsou zakázány RGIS, stejně jako pro diskusi o cenách.

Další informace naleznete v antimonopolních zásadách společnosti RGIS.

BOJ PROTI KORUPCI A ÚPLATKÁŘSTVÍ

Společnost RGIS provádí své celosvětové operace etickým způsobem a v souladu s platnými americkými a zahraničními zákony, včetně všech zákonů proti úplatkářství a korupci a v souladu s platnými americkými a zahraničními zákony, včetně všech zákonů proti úplatkářství a korupci.

RGIS netoleruje úplatkářství a korupci. Americký a britský zákon o zahraničních korupčních praktikách, zákon o úplatkářství a podobné zákony v jiných zemích zakazují společnosti RGIS, jejím zaměstnancům a zástupcům nabízet nebo přijímat úplatek, zpětný úplatek nebo jinou nepatřičnou platbu za účelem získání nebo udržení obchodu nebo ovlivnění rozhodnutí společnosti. Tyto zákony platí pro společnost RGIS po celém světě a sankce za jejich porušení mohou být pro společnost RGIS i pro vás osobně přísné, a to až do výše pokuty nebo dokonce odnětí svobody.

Úplatek může mít mnoho podob, včetně platby, daru, laskavosti, úplatku, úplatku, nabídky zábavy či cesty nebo čehokoli hodnotného. Za úplatek lze považovat i charitativní nebo politický příspěvek, pokud je jeho cílem ovlivnit obchodní rozhodnutí.

Bez ohledu na místní zvyklosti nebo zvyklosti jiných společností se vyvarujte byť jen zdání nevhodného chování.

Upozorňujeme, že společnost RGIS může nést odpovědnost za úplatky, které naším jménem poskytnou třetí strany, včetně našich partnerů, zákazníků, dodavatelů a výrobců. Při výběru obchodních partnerů postupujte s náležitou opatrností a vyhýbejte se vztahům se stranami, které se v minulosti dopouštěly korupčních praktik.

Očekává se, že:

- Zajistíte, aby všichni členové týmu, kteří jsou ve vaší péči, porozuměli části tohoto kodexu týkající se boje proti korupci a úplatkářství.
- Vytvoříte prostředí, ve kterém budete podporovat členy týmu, aby se vyjadřovali;
- Nikdy nepožadujete po členech týmu, aby dosahovali obchodních výsledků "za každou cenu", zejména za cenu neetického chování;

NESMÍTE nabízet ani přijímat platbu nebo cokoli hodnotného za:

- Ovlivnit požadovanou akci;
- Podněcování k porušování zákona;
- Získat neoprávněnou výhodu;
- ovlivnit rozhodnutí vlády nebo úředníka; ovlivnit rozhodnutí vlády nebo úředníka
- Zisk z nesprávného podnikání

BOJ PROTI KORUPCI A ÚPLATKÁŘSTVÍ

- Proveďte každou situaci, která vykazuje potenciální obavy z korupce, a pokud máte podezření na možné porušení, nahlaste ji právnímu oddělení.
- Vhodně reagovat na dotazy a připomínky týkající se tohoto kodexu, včetně případného kontaktování kanceláří právního oddělení.

KONTROLY VÝVOZU A HOSPODÁŘSKÉ SANKCE

Vláda USA a zahraniční vlády ukládají hospodářské sankce, kontroly vývozu a další restriktivní obchodní opatření na podporu různých cílů zahraniční politiky a národní bezpečnosti. Příkladem jsou předpisy o mezinárodním obchodu se zbraněmi (ITAR), předpisy o správě vývozu (EAR) a programy hospodářských sankcí, které uplatňuje americké ministerstvo financí a kontroly zahraničních aktiv (OFAC). Tyto zákony ukládají různé zákazy různým zemím a subjektům a rychle se mění v závislosti na světových událostech. RGIS má zakázáno spolupracovat s jakýmkoli zeměmi a územími, na které se vztahují sankce OFAC, při jakýchkoli obchodních transakcích nebo jednáních s (I) jakoukoli vládou, ministerstvem, agenturou, nástrojem nebo útvarem těchto zemí, (II) jakýmkoli subjektem nebo útvarem těchto zemí, (II) jakýmkoli subjektem kontrolovaným těmito zeměmi, (III) jakoukoli fyzickou nebo právnickou osobou se sídlem v těchto zemích nebo podléhající jejich jurisdikci nebo (IV) subjektem považovaným za podporovatele terorismu nebo zbraní hromadného ničení (jak je uvedeno v seznamu U.S.A.). amerického Úřadu pro kontrolu zahraničních aktiv "Seznam blokových osob a konkrétně určených států".

Spojené státy, Organizace spojených národů a Evropská unie ("EU") mohou kdykoli uvalit sankce na potraviny a vývozní daně na jiné země nebo subjekty.

Všichni zaměstnanci společnosti RGIS musí dodržovat ekonomické sankce a vývozní kontroly USA bez ohledu na státní příslušnost nebo místo působení. To platí i v případě, že místní zákony v zemích, kde žijí a pracují, jsou méně restriktivní. Zaměstnanci společnosti RGIS navíc nikdy nesmí napomáhat podnikání třetích stran, které by mohlo tyto zákony porušovat. Pokud máte podezření, že se společnost RGIS podílí na zakázaných činnostech, neprodleně o tom informujte kancelář hlavního právního poradce.

ŘÍZENÍ RIZIK TŘETÍCH STRAN

Ačkoli společnost RGIS podporuje dobré vztahy s našimi dodavateli a dalšími obchodními partnery, nesmíte mít osobní prospěch z nákupu jakýchkoli produktů nebo služeb pro společnost RGIS. Zaměstnanci, do jejichž odpovědnosti patří nákup (včetně zboží, příslušenství, realitních služeb atd.) nebo kteří přicházejí do styku s dodavateli či poskytovateli služeb, nesmí zneužívat svého postavení k osobnímu prospěchu.

Podobné požadavky na střet zájmů a boj proti úplatkářství platí vždy, když RGIS angažuje odborného konzultanta. Nikdy nesmíte přijímat hotovost nebo její ekvivalenty od žádného dodavatele, konzultanta, zástupce nebo jiného poskytovatele služeb, a to ani přímo, ani nepřímo. V případě pochybností by zaměstnanci RGIS měli dbát na výběr obchodních partnerů a vyhýbat se spolupráci s těmi, kteří se v minulosti dopustili úplatkářství nebo jiných korupčních praktik.

Společnost RGIS vyžaduje od svých dodavatelů dodržování lidských práv a zakazuje jakoukoli formu otroctví ve svém globálním dodavatelském řetězci. Všichni zaměstnanci musí nahlásit každého dodavatele, o kterém je známo, že zneužívá děti, nuceně pracuje, obchoduje s lidmi a používá jiné formy otroctví. Více informací naleznete v prohlášení RGIS BRITISH Modern Slavery Act.

ROZMANITOST A ZAČLENĚNÍ / OBTĚŽOVÁNÍ A DISKRIMINACE

Zaměstnanci společnosti RGIS jsou naším největším bohatstvím a my si ceníme rozmanitosti našich pracovníků. Spojením našich jedinečných zkušeností, perspektiv a talentů společně vytvoříme prostředí, které podporuje inovace a přínos. Za tímto účelem by žádný uchazeč ani zaměstnanec neměl být vystaven diskriminaci nebo obtěžování na základě rasy, barvy pleti, vyznání, pohlaví, genderové identity nebo sexuální orientace, zdravotního postižení, věku, národnosti, původu, genetických informací, vojenského stavu nebo jakékoli jiné charakteristiky chráněné zákonem. Rozhodnutí o přijetí, povýšení, disciplíně nebo ukončení pracovního poměru by měla být založena pouze na pracovních výsledcích a oprávněných obchodních důvodech.

Společnost RGIS se rovněž zavazuje udržovat respektující pracovní prostředí bez obtěžování a diskriminace. Jakékoli jednání - ať už úmyslné či neúmyslné -, které vede k obtěžování nebo zneužívání na základě jakéhokoli znaku chráněného zákonem, je zakázáno. Obtěžování a diskriminace jsou zakázány, ať už k nim dochází na pracovišti, u zákazníka nebo poskytovatele webových stránek nebo při jiných událostech či aktivitách souvisejících se zaměstnáním.

RGIS bude obtěžování, diskriminaci a stížnosti vyšetřovat v dobré víře, rychle a důkladně. V tomto případě pojem "dobrá víra" neznamená, že hlášení nebo vznesené obavy jsou správné, ale vyžaduje, aby si osoba, která podává hlášení nebo vznáší obavy, byla jistá, že poskytuje pravdivé informace. Je nezákonné mstít se nebo trestat zaměstnance, který v dobré víře podá stížnost na diskriminaci nebo obtěžování nebo který pomáhá při vyšetřování stížnosti.

BEZPEČNOST PRÁCE

Společnost RGIS se zavazuje poskytovat členům svého týmu bezpečné a zdravé pracovní prostředí. Všichni členové týmu mají nárok na prostředí bez rizik. Součástí tohoto závazku je osobní odpovědnost každého člena týmu za bezpečnou práci a za pomoc ostatním, aby zůstali v bezpečí.

RGIS se zavazuje:

- Dodržovat všechny platné bezpečnostní předpisy a pravidla, jakož i vlastní provozní normy a postupy.
- Neustále rozvíjet, komunikovat a propagovat bezpečnostní programy založené na prevenci úrazů.
- Poskytovat bezpečnostní pokyny, postupy, školení a osobní ochranné prostředky (OOP) podle potřeby.
- Eskalovat a komunikovat, a tím pomáhat při řešení bezpečnostních problémů.
- Vyšetřovat a vydávat doporučení k prevenci škod.
- Nikdy se nemstěte zaměstnanci, který nahlásí incident nebo vyjádří obavy o bezpečnost.
- Neustále podporovat zlepšování našeho systému kontroly bezpečnosti, postupů a výsledků.

Zaměstnanci jsou odpovědní za:

- Neprodleně hlásit incidenty a nebezpečné podmínky nadřízenému.
- Naučte se a dodržujte všechna bezpečnostní pravidla RGIS.
- vždy vyhodnocovat rizika a nebezpečí ve svém pracovním prostoru.
- Provádějte pouze práce, ke kterým jsou vyškoleni.
- Dodržujte a řiďte se bezpečnostními postupy uvedenými v zásadách RGIS a místních zákonech.
- Pokud uvidí spolupracovníka nebo jinou osobu v ohrožení, musí okamžitě jednat.
- Uvědomte si, že nebezpečné jednání bude posuzováno stejně jako problémy s výkonem.

ZÁSADY Naší společnosti



ZÁSADY

Naší společnosti

KVALITA A PŘESNOST

Úspěch RGIS závisí na schopnosti jednat efektivně, přesně, profesionálně a přátelsky. Naši zákazníci při inventurách očekávají a musí obdržet přesný počet. Neefektivní výsledky inventarizace mohou ovlivnit naše zákazníky a pověst společnosti RGIS. Kromě toho musí být veškeré inventarizační a marketingové práce prováděny profesionálně a v souladu se standardy zákazníka. Společnost RGIS musí budovat a udržovat silné pracovní vztahy, aby mohla naslouchat svým zákazníkům a reagovat na jejich potřeby.

OBCHODNÍ REJSTŘÍKY

Zaměstnanci RGIS musí přesně a poctivě dokumentovat všechny informace, které se objevují v obchodních záznamech společnosti. Tyto účetní knihy a záznamy musí přesně a věrně a přiměřeně podrobně odrážet aktiva, závazky, příjmy a výdaje společnosti RGIS. Falšování záznamů nebo navádění jiných k falšování záznamů je přísně zakázáno. Podávání nepravdivých nebo zavádějících prohlášení, včetně prohlášení interním nebo externím auditorům, poradcům, jiným zaměstnancům nebo regulačním orgánům, může být trestným činem a může mít za následek přísné tresty.

Sestavení účetní závěrky musí být vždy v souladu s vnitřní kontrolou RGIS a zveřejněním obecně uznávaných účetních zásad ("GAAP") a dalších platných účetních standardů. Účetní závěrka společnosti RGIS musí plně odrážet naši obchodní činnost a finanční situaci.

dokument, na který se vztahuje právní zákaz vydaný právním oddělením, a to z důvodu údajného porušení zákona nebo v rámci vládního vyšetřování. To může mít za následek pokuty, penále nebo stíhání za maření výkonu spravedlnosti.

Naši
zákazníci
očekávají
a měli by
dostávat
přesné údaje
přesné.

NEMOVITOSTI SPOLEČNOSTI

Všichni zaměstnanci musí chránit majetek RGIS a zajistit jeho efektivní využívání. Veškerý majetek společnosti RGIS, ať už hmotný nebo nehmotný, smí používat pouze oprávnění zaměstnanci nebo jimi pověřené osoby, a to pouze pro legitimní obchodní účely společnosti RGIS. Jste zodpovědní za správné používání majetku společnosti a nikdy nesmíte majetek RGIS půjčovat, prodávat nebo darovat bez řádného povolení. Zneužívání času, včetně nadměrného používání počítačů a internetu k osobním aktivitám, je rovněž zakázáno.

SOCIÁLNÍ MÉDIA

Veškeré dotazy tisku směřujte na generálního ředitele ("CEO"). S novináři můžete hovořit pouze na základě povolení generálního ředitele. Bez předchozího souhlasu oddělení pro lidský kapitál nesmíte jménem společnosti RGIS zveřejňovat žádné materiály týkající se sociálních otázek.

Pokud jste oprávněni jménem společnosti RGIS cokoli zveřejňovat na sociálních sítích, nesmíte nikdy používat urážlivé, ponižující nebo diskriminační výrazy, vyhrožovat násilím nebo se chovat podobně nevhodně či nezákonně. Na používání sociálních médií se vztahují všechny zásady důvěrnosti obsažené v tomto kodexu.

DŮVĚRNÉ INFORMACE

Důvěrné informace RGIS jsou definovány jako veškeré neveřejné informace, které by mohly být užitečné pro konkurenci nebo by mohly poškodit společnost či její zákazníky, pokud by byly sdíleny, např. technologický inventář podnikových služeb. Musíte chránit všechny důvěrné informace RGIS. Důvěrné informace nesmíte prozradit (ani rodině) nebo použít k jakémukoli účelu, pokud k tomu společnost nedá svolení. Tento závazek trvá po celou dobu vašeho pobytu v RGIS a pokračuje i po vašem odchodu z RGIS.

ZÁSADY

Naší společnosti

DŮVĚRNÉ INFORMACE (pokračoval)

RGIS chrání jednotlivé zaměstnance před nevhodnými informacemi nebo jejich neoprávněným použitím či zveřejněním. Musíte chránit všechny důvěrné informace týkající se ostatních členů týmu. Důvěrné informace nezveřejňujte ani nepoužívejte k jiným účelům, a to ani v rámci RGIS na základě zásady “need to know”. Tato povinnost mlčenlivosti platí po celou dobu vašeho pobytu v RGIS a trvá i po vašem odchodu z RGIS.

OCHRANA ÚDAJŮ A SOUKROMÍ

Společnost RGIS se zavazuje chránit důvěrné informace o zákaznících v souladu s platnými právními předpisy, a to i v případě, že s námi zákazník nemá uzavřenou smlouvu o mlčenlivosti. RGIS musí chránit data klientů. Nesmíte sdělovat soukromé informace o klientech (včetně rodinných příslušníků) ani používat důvěrné informace k jakýmkoli účelům, pokud k tomu nemáte povolení RGIS. Tato povinnost mlčenlivosti platí po celou dobu vašeho působení v RGIS a trvá i po vašem odchodu ze společnosti.

Společnost RGIS se zavazuje chránit soukromé údaje svých klientů a zaměstnanců, včetně jejich jmen, adres, bankovních údajů a dalších osobních údajů (“PII”). Zaměstnanci nesmějí tyto informace zveřejňovat mimo společnost, pokud k tomu nejsou oprávněni zákazníkem nebo zaměstnancem a pokud to není povoleno zákonem nebo pokud to není nutné pro splnění vládního příkazu (např. soudní obsílka nebo příkaz k prohlídce).

Zákony o ochraně osobních údajů se značně liší. Například americké nařízení o ochraně osobních údajů stanoví mnohem přísnější standardy ochrany osobních údajů než americké zákony. Přísné zákony mohou existovat i v jiných zemích, kde společnost RGIS podniká. Z tohoto důvodu musí zaměstnanci RGIS vždy dodržovat zákony o ochraně osobních údajů platné v zemích, kde právě pracují, a to i v případě, že žijí nebo pracují v jiné zemi. Zaměstnanci by měli kontaktovat své vedoucí pracovníky nebo právní oddělení (v případě Evropy se obraťte na evropského právního ředitele), pokud máte jakékoli dotazy týkající se nařízení EU o ochraně osobních údajů nebo jiných zákonů na ochranu soukromí.

ODPOVĚDNOST ZA ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

Společnost RGIS podporuje společenskou odpovědnost a odpovědnost k životnímu prostředí. Řízení podniku jako odpovědného člena společnosti je klíčovou součástí naší strategie do budoucna a my se i nadále zavazujeme k neustálému zlepšování všech aspektů naší výkonnosti. RGIS podporuje ochranu životního prostředí tím, že snižuje spotřebu papíru, používá recyklovaný papír, kde je to možné, a minimalizuje zbytečný odpad.

ZNEUŽÍVÁNÍ NÁVYKOVÝCH LÁTEK

Zaměstnanci, kteří jsou na pracovišti pod vlivem nelegálních drog, regulovaných látek nebo alkoholu, představují riziko pro společnost RGIS, pro sebe i pro ostatní. Pokud není stanoveno jinak, je přísně zakázáno držení, užívání, konzumace, distribuce nebo prodej drog, regulovaných látek a alkoholu ve společnosti RGIS, během služebních cest, na akcích sponzorovaných společností RGIS nebo na jakémkoli jiném místě, kde se vykonává práce ve společnosti RGIS. Porušovatelé podléhají disciplinárním opatřením až po propuštění.

Všichni zaměstnanci jsou povinni dodržovat všechny ostatní zásady společnosti RGIS týkající se užívání nelegálních drog a alkoholu během cest sponzorovaných společností. Účast nelegálních drog na pracovišti může mít dopad na bezpečnost a ochranu zdraví při práci.

Společnost RGIS je povinna provádět své sociální aktivity odpovědným způsobem.

Hlášení možných porušení



Reporting Suspected Violations

KDY MÁM NAHLÁSIT PODEZŘENÍ NA POCHYBENÍ?

Vaší povinností je neprodleně oznámit podezření na porušení Kodexu, jakož i porušení zákona, pravidel nebo předpisů RGIS. Neoznámení by mohlo vést k žalobě. Další informace naleznete ve zprávě o postupech RGIS.

JAK MÁM NAHLÁSIT PODEZŘENÍ NA ZNÁSILNĚNÍ?

Comuníquese Neprodleně kontaktujte svého nadřízeného, pracovníka oddělení lidských zdrojů nebo právní oddělení. Můžete také podat anonymní oznámení na horkou linku RGIS pro etiku v podnikání na adrese europaethics@rgis.com.

Všechny stížnosti a dotazy budou považovány za důvěrné v rozsahu povoleném zákonem. Společnost RGIS se nebude mstít žádnému zaměstnanci, který v dobré víře oznámí možné porušení zákona nebo tohoto kodexu. Společnost RGIS rovněž nepřipouští žádné obtěžování nebo vyhrožování zaměstnancům, kteří podají oznámení. Pokud se domníváte, že jste vy nebo jiný zaměstnanec RGIS vystaven odvetným opatřením, obtěžování nebo vyhrožování, nahlaste to prosím kanceláři generálního poradce.

Stížnosti:

europaethics@rgis.com

Lidské zdroje:

asimonds@rgis.com

Právní oddělení:

legaleurope@rgis.com
ecordier@rgis.com