RGIS

Charta ESG - 2022

Životní prostředí, sociální oblast, správa a řízení

Słowo wstępne

V souladu se svou identitou dlouhodobého a místního investora je RGIS přesvědčena, že začlenění environmentálních, ekonomických, sociálních a správních otázek do své investiční politiky přispívá k udržitelnému rozvoji ekonomiky a společnosti.

V přesvědčení, že udržitelný rozvoj jde ruku v ruce s dobrou finanční výkonností, se RGIS a její dceřiné společnosti zavázaly spolupracovat, a to i se svými partnery a různými zúčastněnými stranami, na podpoře odpovědného investování a co nejlépe porozumět příležitostem a rizikům, které charakterizují potenciální a současné investice.

Účelem této charty je definovat nefinanční kritéria, kterými se bude skupina RGIS řídit v souvislosti s environmentálními a sociálními faktory a faktory správy a řízení společnosti (ESG) při přijímání obchodních rozhodnutí.

Tato kritéria, jejichž cílem je zlepšit dopad činností skupiny na životní prostředí a zainteresované strany (zaměstnance, partnery, subdodavatele a zákazníky), jsou součástí procesu neustálého zlepšování a mají být obohacována na základě zkušeností, výzkumu a spolupráce.

RGIS

O ESG (životní prostředí, sociální oblast, správa a řízení)

Co je ESG

ESG označuje environmentální a sociální kritéria a kritéria správy a řízení společnosti stanovená ratingovými agenturami k posouzení odpovědnosti společnosti vůči životnímu prostředí a zainteresovaným stranám.
Tato kritéria tvoří tři pilíře odpovědného investování a udržitelného rozvoje. Poskytují firmám měřítko při provádění jejich politiky životního prostředí a udržitelnosti a také měřítko z hlediska profesní etiky, kterou je třeba dodržovat.

Jaká jsou kritéria ESG?

V rámci ESG existují tři klíčová kritéria:

• Environmentální kritéria
Umožňují měřit přímý nebo nepřímý dopad činnosti podniku na životní prostředí prostřednictvím emisí skleníkových plynů, především CO2, spotřeby elektrické energie, recyklace odpadů a respektování biologické rozmanitosti a prevence rizik (úniky ropy, kontaminace podzemních vod, toxické odpady atd.).

• Sociální kritéria
Týkají se přímého nebo nepřímého dopadu činnosti podniku na zúčastněné strany (zaměstnance, zákazníky, dodavatele, odbory a místní komunity) ve vztahu k hodnotám, které jsou považovány za univerzální: lidská práva, mezinárodní pracovní normy atd. Týká se to například kvality sociálního dialogu v podniku, míry zastoupení žen a mužů, zaměstnávání osob se zdravotním postižením nebo menšin, přístupu pracovníků ke školení, prevence nehod a dodržování práv pracovníků a subdodavatelů.

• Kritéria správy a řízení společnosti
Patří mezi ně řízení, správa a kontrola společnosti, včetně úlohy akcionářů, vyvážené zastoupení žen a mužů a nezávislost představenstva a vedení, transparentnost odměňování členů představenstva, boj proti korupci a úplatkářství, struktura řízení a přítomnost výboru pro audit.

ESG - NAŠE ODPOVĚDNÁ INVESTIČNÍ POLITIKA

Náš specializovaný tým ESG

RGIS má zvláštní výbor ESG, který se schází nejméně jednou ročně a je složen z členů představenstva RGIS:

- Elise Cordier, vedoucí právního oddělení a pověřenec pro ochranu osobních údajů
- Asaf Cohen, generální ředitel
- Heinz Krause, finanční ředitel
- Pierrick Min, prezident RGIS Europe
- Greg Schooneveldt, prezident RGIS APAC

Elise Cordier, vedoucí členka týmu ESG, je zodpovědná za iniciování, definování a vedení všech strategických a provozních rozhodnutí týkajících se odpovědného investování a zejména za zajištění řádného začlenění otázek ESG do celé struktury společnosti a řádného provádění odpovědného investování.

Odhodlaná společnost

Skupina RGIS vnímá odpovědné investování jako pokrok, který je třeba učinit, jako opatření, která je třeba přijmout, a jako výzvy, které je třeba splnit, aby bylo možné řešit současné i budoucí problémy, a proto se skupina zavázala k provádění politik zaměřených na snížení dopadů změny klimatu, sociální nerovnosti a nekalých obchodních praktik.

RGIS

NAŠE CÍLE ESG

Přístup RGIS spočívá ve stanovení okamžitých a dlouhodobých cílů:

Cíle v oblasti životního prostředí:

- Podpora ekologicky šetrného chování prostřednictvím inovativních řešení.
- Snížení přímé ekologické stopy

Sociální cíle:

- Zlepšení zaměstnatelnosti a pohody v práci
- Podpora etiky a rozmanitosti
- Závazek k bezpečnosti a ochraně zdraví na pracovišti
- Pozitivní dopad na místní komunity

Cíle správy a řízení společnosti:

- Rozvíjení odpovědných a udržitelných vztahů se zákazníky
- Integrace politik ESG do života společnosti
- Upřednostňování kybernetické bezpečnosti a ochrany údajů
- Zajištění vhodných finančních postupů

RGIS - ESG

E

Více na

Životní prostředí

Chováme se jako odpovědná společnost, která čelí výzvám v oblasti životního prostředí.

PRACOVNÍ METODY

ZÁVAZEK 1 – Podpora chování šetrného k životnímu prostředí prostřednictvím inovativních řešení

- Strategie "ZERO PAPER" pro snížení spotřeby papíru (používání tabletů při inventarizaci, nový inventarizační software, digitalizace dokumentů).
- Kontrola složení materiálů, původu surovin a dodržování platných ekologických norem.
- Zvyšování povědomí poskytovatelů služeb a dodavatelů zboží o udržitelnosti jako součásti jejich vlastních politik sociální odpovědnosti..

ZÁVAZEK 2 – Snížení naší přímé ekologické stopy

- Snižte emise CO2 a pevných částic během služebních cest používáním vozidel s nižší spotřebou energie.
- Cílem je zvýšit počet elektromobilů na 20 % v příštích pěti letech.

RGIS - ESG

Více na

Společenská odpovědnost

Být starostlivým zaměstnavatelem, který usiluje o společný úspěch.

PRACOVNÍ METODY

ZÁVAZEK 3 – Zlepšení zaměstnatelnosti a pohody v práci

- Politika zaměstnanosti zaměřená na integraci a reintegraci, aby každý mohl získat pracovní zkušenosti a využít příležitostí k rozvoji.
- Zavedení plánu rozvoje dovedností, jehož cílem je udržet zaměstnání pracovníků a umožnit jim osvojit si nové dovednosti.
- Dodržování pracovní doby s cílem snížit riziko nehod.

ZÁVAZEK 4 – Podpora etiky a rozmanitosti

- zvyšování povědomí o správné praxi v oblasti lidských zdrojů, včetně podpory rozmanitosti.
- systém hlášení, který podporuje zaměstnance při oznamování všech forem obtěžování, diskriminace a násilí.

ZÁVAZEK 5 – zavázat se k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

- Dodržování základních zásad hygieny práce, plánu prevence ke snížení počtu pracovních úrazů a zdravotních opatření COVID na ochranu zaměstnanců.
- v případě potřeby poskytnutí osobních ochranných prostředků (OOP).
- Roční hlášení pracovních úrazů a nemocí z povolání a následná nápravná opatření k jejich prevenci.
- Program "Whistleblower", který podporuje zaměstnance v hlášení potenciálních bezpečnostních problémů.

ZÁVAZEK 6 – Pozitivní dopad na komunity

- Regionální prováděcí strategie, která podporuje místní hospodářskou činnost a přibližuje nás našim zákazníkům.
- Podporovat místní ekonomiku tím, že budeme pokud možno odebírat zboží od místních organizací.

RGIS - ESG

Více o

Správa a řízení společnosti

Poctivost při podnikání

PRACOVNÍ METODY

ZÁVAZEK 7 – Budování odpovědných a udržitelných vztahů se zákazníky

- Poskytování vysoce kvalitních služeb, které přispívají k hospodářskému růstu s minimálním dopadem na životní prostředí.
- Provozování transparentní a spravedlivé cenové politiky.
- Deontologické vztahy s našimi klienty s respektem k vzájemným zájmům.
- Dodržování hospodářského práva a boj proti jeho zneužívání.
- Zavedení přístupu ke kvalitě prostřednictvím pravidelných hodnocení, aby bylo možné měřit úroveň výkonu služeb a spokojenost zákazníků.
- Optimalizace spokojenosti zákazníků naslouchání jejich očekáváním a připomínkám s cílem neustálého zlepšování.

ZÁVAZEK 8 – Integrace politiky ESG do života společnosti

- Zřídit tým pro politiku ESG s těmito hlavními úkoly:
  - ✓ přijetí hlavních strategických směrů a sledování jejich provádění,
  - ✓ ověřování spolehlivosti a pravdivosti poskytovaných informací,
  - ✓ ochrana kapitálu společnosti,
  - ✓ vhodně řídit nejdůležitější rizikové faktory.
- Zařazení faktorů ESG do agendy představenstva.
- platforma pro anonymní hlášení (www.rgis.ethicspoint.com), prostřednictvím které mohou zaměstnanci hlásit podezření na porušení etického kodexu a pravidel obchodního chování nebo platných zákonů..

ZÁVAZEK 9 – Upřednostňování kybernetické bezpečnosti a ochrany údajů

- Zvyšujte povědomí a školte všechny zaměstnance o kybernetické bezpečnosti a ochraně dat, aby si vytvořili správné návyky.
- Simulování phishingových útoků, aby byli zaměstnanci ve střehu.
- Systém ochrany proti krádeži identity a vydávání se za někoho jiného od společnosti Cisco Duo Security, který poskytuje přístup k firemním aplikacím prostřednictvím duálního ověřování.
- Systém upozornění na podezření na počítačový útok prostřednictvím vyhrazené platformy.

ZÁVAZEK 10 – Zajištění řádných finančních postupů

- Zavedení postupů a programů školení a zvyšování povědomí o boji proti korupci a dodržování mezinárodních hospodářských sankcí na všech úrovních hierarchie pro nejzranitelnější členy společnosti.
- Zveřejnit a šířit Kodex obchodního chování, jehož cílem je potvrdit základní zásady, jimiž by se mělo řídit chování všech osob v profesním prostředí, a to jak individuální, tak kolektivní.
- Nulová tolerance korupce prostřednictvím zavedení disciplinárního systému, který stanoví, že nedodržení ustanovení etického kodexu (prevence korupce a podněcování k ovlivňování a obecněji platných zákonů) může vést k disciplinárnímu řízení až k propuštění.
- Interní systém oznamování chování nebo situací, které jsou v rozporu s etickým kodexem nebo kodexem chování.
- uplatňování odpovědné daňové politiky, která důsledně zohledňuje daňové předpisy a zároveň zajišťuje dodržování místních zákonů, mezinárodních dohod a směrnic mezinárodních organizací.
- audity shody SOC pro vybrané klienty po celém světě.